

広島化成株式会社行動計画（第4期）

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2019年1月1日から2020年12月31日まで（2年間）

目標1 当社独自の「育児を目的とした休暇制度」の利用促進を図る。
【独自の育児を目的とした休暇】

- ・ 出産おめでとう休暇
- ・ はじめての誕生日休暇

- <対策1> 各休暇につき、期間中の取得率50%以上を目指す。
- <対策2> 出産予定日の1カ月前までに、該当者とその上長に対して「出産おめでとう休暇」の趣旨説明を行い、原則全員取得ができるように利用促進を図る。（通年）
- <対策3> 子が1歳になる1カ月前までに該当者及びその上長に対して「はじめての誕生日休暇」の趣旨説明を行い、原則全員取得ができるように利用促進を図る。（通年）

目標2 育児短時間勤務の対象年齢を拡充する。

- <対策1> 現在の「小学校就学前の子」から「小学校3年生終了までの子」に子の対象年齢を拡充する。（2020年12月31日までに）